# Informe de rotación de empleados

## Situación actual de la rotación de la empresa

NIVEL DE ROTACIÓN

Porcentaje de rotación: **25%**

Nº de personas que han dejado la empresa: **10**

**(Gráfico temporal: X = Tiempo, Y: Personas que han volado)**

Gráfico, Gráfico de barras

Descripción generada automáticamente

PERFIL DEL EMPLEADO

Rango de edad de las personas: **31-45**

Rango salarial: **2.2-2.5K**

**Puesto ???**

Los grupos con mayor rotación obtenidos anteriormente, es decir, que poseen un rango salarial de 2.2-2.5k y un rango de edad de 31-45 años.

Existen 3 personas pertenecientes a ambos grupos, por lo que podría representar una probabilidad aun mayor de rotación

Gráfico

Descripción generada automáticamente

Gráfico, Histograma

Descripción generada automáticamente

DISTRIBUCIÓN EMOCIONAL

Gráfico, Gráfico radial

Descripción generada automáticamente

EXPLICAR Y RELACIONAR LOS TIPOS DE EMOCIONES CON LA GENTE QUE SE PIRA

**Conclusión:**

Dado el perfil de las personas que se han ido actualmente, existe un 80%

de personas con el mismo perfil, con lo que la empresa tiene un **ALTO** riesgo de rotación.

## Situación actual de la rotación por departamentos

TECNOLOGÍA

NIVEL DE ROTACIÓN

Porcentaje de rotación: **80%**

Nº de personas que han dejado la empresa: **5**

**(Gráfico temporal: X = Tiempo, Y: Personas que han volado)**

Gráfico, Gráfico de barras

Descripción generada automáticamente

PERFIL DEL EMPLEADO

Rango de edad de las personas: **20-30**

Rango salarial: **1.6-2.2K**

**Puesto ???**

Los grupos con mayor rotación obtenidos anteriormente, es decir, que poseen un rango salarial de 2.2-2.5k y un rango de edad de 31-45 años.

Existen 3 personas pertenecientes a ambos grupos, por lo que podría representar una probabilidad aun mayor de rotación

Gráfico

Descripción generada automáticamente

Gráfico, Histograma

Descripción generada automáticamente

DISTRIBUCIÓN EMOCIONAL

Gráfico, Gráfico radial

Descripción generada automáticamente

EXPLICAR Y RELACIONAR LOS TIPOS DE EMOCIONES CON LA GENTE QUE SE PIRA

**Conclusión:**

Dado el perfil de las personas que se han ido actualmente, existe un 80%

de personas con el mismo perfil, con lo que la empresa tiene un **ALTO** riesgo de rotación.

////////////////////////////////// ANTES. //////////////////////

## ¿Cuál es la distribución de rango salarial y edad de la empresa?

Gráfico

Descripción generada automáticamente

Gráfico, Histograma

Descripción generada automáticamente

Como podemos apreciar en las imágenes de distribución de sueldo y edad, el perfil de las personas que más abandono tienen en la empresa son aquellas personas que tienen

un rango salarial de 2.2-2.5k o un rango de edad de 31-45 años.

Juntos estos grupos de personas suman un total de 23 personas, de las cuales 3 han dejado la empresa, representando un 75.0% de los empleados que han abandonado, por lo que se puede considerar que son grupos con una probabilidad de rotación elevada

Los principales departamentos donde se encuentran ubicados estos grupos de personas son: Tecnología, Ventas, Att. cliente, los cuales detallaremos más adelante.

Imagen que contiene Teams

Descripción generada automáticamente

En general un porcentaje significativo de los empleados está dentro del rango salarial de 1.6-1.9k y un rango de edad comprendido de 0-30 años

Con un total de 8 personas dentro de este rango salarial y de edad, lo cual corresponde al 16.0% del total de la empresa

También podemos observar que, de los grupos con mayor rotación obtenidos anteriormente, es decir, que poseen un rango salarial de 2.2-2.5k y un rango de edad de 31-45 años.

Existen 3 personas pertenecientes a ambos grupos, por lo que podría representar una probabilidad aun mayor de rotación

## ¿Cuáles son los departamentos con mayor deserción?

Gráfico, Gráfico de barras

Descripción generada automáticamente

Gráfico, Gráfico de dispersión

Descripción generada automáticamente

Departamentos con mayor índice de abandono:

Tecnología: 10%

Att. cliente: 10.0%

Según la información anterior, las posiciones y salarios promedio con mayor tasa de abandono serían las siguientes:

Puesto3: 2250.38

Puesto1: 1883.25

Puesto4: 1695.5

Puesto2: 2074.5

Puesto5: 2575.5

De las posiciones mencionadas antes actualmente existen 9 personas ubicadas dentro del rango salarial 2.2-2.5k que poseen mayor probabilidad de abandono

Escala de tiempo

Descripción generada automáticamente

En general un porcentaje significativo de los empleados está dentro del rango salarial de 1.6-1.9k y pertenece a los departamentos de Producto y Ventas

Con un total de 10 personas dentro de este rango salarial y en estos departamentos, lo cual corresponde al 20.0% del total de la empresa

## ¿Promedio y tipo de emociones por posición laboral con mayor deserción?

Por porcentaje

Gráfico, Gráfico de barras

Descripción generada automáticamente

Por promedio

Gráfico, Gráfico de barras

Descripción generada automáticamente

Como se puede observar en la gráfica anterior, las posiciones Puesto3 y Puesto2 tienen en promedio un nivel de burnout mayor que el resto de las posiciones , mientras que las posiciones Puesto 1 presentan un nivel en promedio mayor de Engagement

## ¿Distribución emocional por departamento con mayor deserción?

Con eje cartesiano los departamentos

Gráfico, Gráfico radial

Descripción generada automáticamente

Con eje cartesiano las emociones y cada departamento en grafica distinta

Gráfico, Gráfico radial

Descripción generada automáticamente

Con eje cartesiano las emociones y departamentos en una sola grafica

Gráfico, Gráfico radial

Descripción generada automáticamente

Podemos observar que los departamentos de Tecnología y Ventas son los que presentan mayor nivel de Estrés comparado con el resto de los departamentos, mientras que el resto de las emociones presentan un nivel similar con los demás departamentos.